



DOCUMENTO DE IDENTIDAD

“Departamento de Igualdad de Género”

Red Mundial de Jóvenes Académicos · RMJA





ÍNDICE	
¿Por qué se creó?	2
Misión y visión	3
Valores del departamento	3
Objetivos	3
Perfil del voluntario	4
Áreas internas del departamento:	4
Planificación — Foro virtual “Rompe el molde”	¡Error! Marcador no definido.
Planificación del evento	¡Error! Marcador no definido.
Recursos y logística del evento	¡Error! Marcador no definido.
Estrategia de difusión previa al foro	¡Error! Marcador no definido.
Indicadores de éxito	¡Error! Marcador no definido.

Organización Red Mundial de Jóvenes Académicos (RMJA)	Cupos por rol (área) 5 voluntarios por rol
Modalidad de trabajo Híbrida (virtual y presencial)	Áreas disponibles: 1. Marketing y Difusión 2. Investigación y Redacción 3. Gestión de Proyectos 4. Recursos Humanos
Disponibilidad requerida Mínimo 4 horas semanales (Flexible, dependiendo la meta en el instante)	Alineación estratégica Pilares: El ser - El saber - El saber hacer

El

Departamento de Igualdad de Género de la Red de Jóvenes Académicos es el espacio dedicado a fomentar una sociedad más justa, inclusiva y equitativa desde la educación y el diálogo. Su trabajo aborda temas como los derechos de género, los estereotipos sociales, el liderazgo femenino y las nuevas masculinidades, creando espacios de reflexión, aprendizaje y acción para jóvenes.

El departamento trabaja desde una perspectiva cercana, empática y accesible, convencido de que hablar de género no es un tema exclusivo de minorías, sino una conversación necesaria para toda la sociedad.

¿Por qué se creó?

Este departamento nació de la necesidad de abrir conversaciones honestas sobre equidad de género en espacios juveniles. En un contexto latinoamericano donde los estereotipos, la violencia de género y la desigualdad siguen marcando la vida cotidiana de millones de jóvenes, la RMJA reconoció que no podía mantenerse al margen.

Se creó para ser ese espacio seguro donde los jóvenes puedan cuestionar los roles que les fueron impuestos, conocer sus derechos y construir relaciones más equitativas y respetuosas. Porque la igualdad de género no es solo un objetivo global: es una responsabilidad que comienza en nuestras conversaciones, en nuestros vínculos y en nuestra forma de vernos a nosotros mismos.





Misión y visión

Misión

Promover la equidad de género entre jóvenes mediante procesos educativos, espacios de diálogo y acciones concretas que desafíen los estereotipos, visibilicen los derechos y fortalezcan el liderazgo de todas las personas, independientemente de su género.

Visión

Ser un referente juvenil en Ecuador y Latinoamérica en la construcción de culturas equitativas e inclusivas, donde cada joven tenga la libertad de ser quien es, sin que su género determine sus posibilidades.

Valores del departamento

- **Respeto:** reconocemos y valoramos la diversidad de experiencias, identidades y perspectivas de cada persona.
- **Empatía:** nos acercamos a los temas de género desde la escucha activa y la comprensión genuina.
- **Apertura:** promovemos el diálogo sin juicios, creando espacios seguros para expresarse con libertad.
- **Pensamiento crítico:** cuestionamos los estereotipos y estructuras que perpetúan la desigualdad.
- **Compromiso:** actuamos con coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos en nuestra vida diaria.

Objetivos

Objetivo general:

Fomentar una cultura de equidad e inclusión de género entre jóvenes mediante la educación, el diálogo y la acción, contribuyendo a la erradicación de estereotipos, discriminaciones y violencias de género en sus entornos cotidianos

Objetivos Específicos:

- Generar espacios de reflexión y diálogo sobre género, derechos e identidad accesibles para jóvenes de distintos contextos.
- Sensibilizar a la comunidad juvenil sobre los estereotipos de género y su impacto en la vida cotidiana.
- Visibilizar referentes de liderazgo femenino y masculino que rompan con los moldes tradicionales.
- Promover acciones concretas y compromisos individuales y colectivos en favor de la equidad de género.
- Construir una red de jóvenes conscientes, empáticos y comprometidos con la igualdad en Ecuador y Latinoamérica.

ODS Relacionados: El trabajo del Departamento de Igualdad de Género se alinea con los siguientes ODS de la Agenda 2030:

Nº	Objetivo	Relación con el departamento
ODS 5	Igualdad de género	Es el eje central del departamento. Todo su trabajo apunta a erradicar discriminaciones y promover la participación igualitaria.
ODS 10	Reducción de desigualdades	Aborda desigualdades estructurales de género en lo social, económico y político.





ODS 4	Educación de calidad	Promueve una educación inclusiva, libre de estereotipos y con perspectiva de género.
ODS 16	Paz, justicia e instituciones	Fomenta entornos seguros, libres de violencia de género y basados en el respeto mutuo.
ODS 17	Alianzas para los objetivos	Promueve redes y alianzas juveniles para multiplicar el impacto de las acciones de equidad.

Perfil del voluntario

Buscamos jóvenes que reúnan las siguientes características:

- Responsabilidad y compromiso activo con la organización y sus objetivos.
- Disponibilidad de al menos 4 horas semanales para participar en actividades del departamento.
- Interés en temas de equidad, inclusión, derechos y diversidad de género.
- Respeto, apertura al diálogo y capacidad de escucha activa.
- Habilidad para trabajar en equipo de manera colaborativa y virtual.
- Comunicación asertiva, actitud proactiva y pensamiento crítico.

Áreas internas del departamento:

El departamento opera con cuatro áreas complementarias. Cada voluntario postula al área donde desea contribuir con pasión y compromiso:

Área / Rol	Funciones principales
Gestión de Proyectos	Planifica, coordina y da seguimiento a las actividades del departamento. Organiza el foro virtual y otros eventos, gestiona tiempos, recursos y garantiza el cumplimiento de los objetivos establecidos.
Investigación y Redacción	Produce contenido fundamentado sobre equidad de género, derechos, estereotipos y liderazgo. Redacta materiales formativos, guías de debate y publicaciones que sustentan el trabajo del departamento.
Recursos Humanos	Gestiona el equipo de voluntarios: procesos de incorporación, bienestar, motivación y resolución de conflictos. Vela por un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso dentro del departamento.
Marketing y Difusión	Diseña la identidad visual de las campañas y eventos del departamento. Gestiona redes sociales, redacta publicaciones y desarrolla estrategias de comunicación para ampliar el alcance e impacto del área.

